

Caso Gore

O Logo da Gore no Mundo



*Creative Technologies
Worldwide*

Dados Históricos

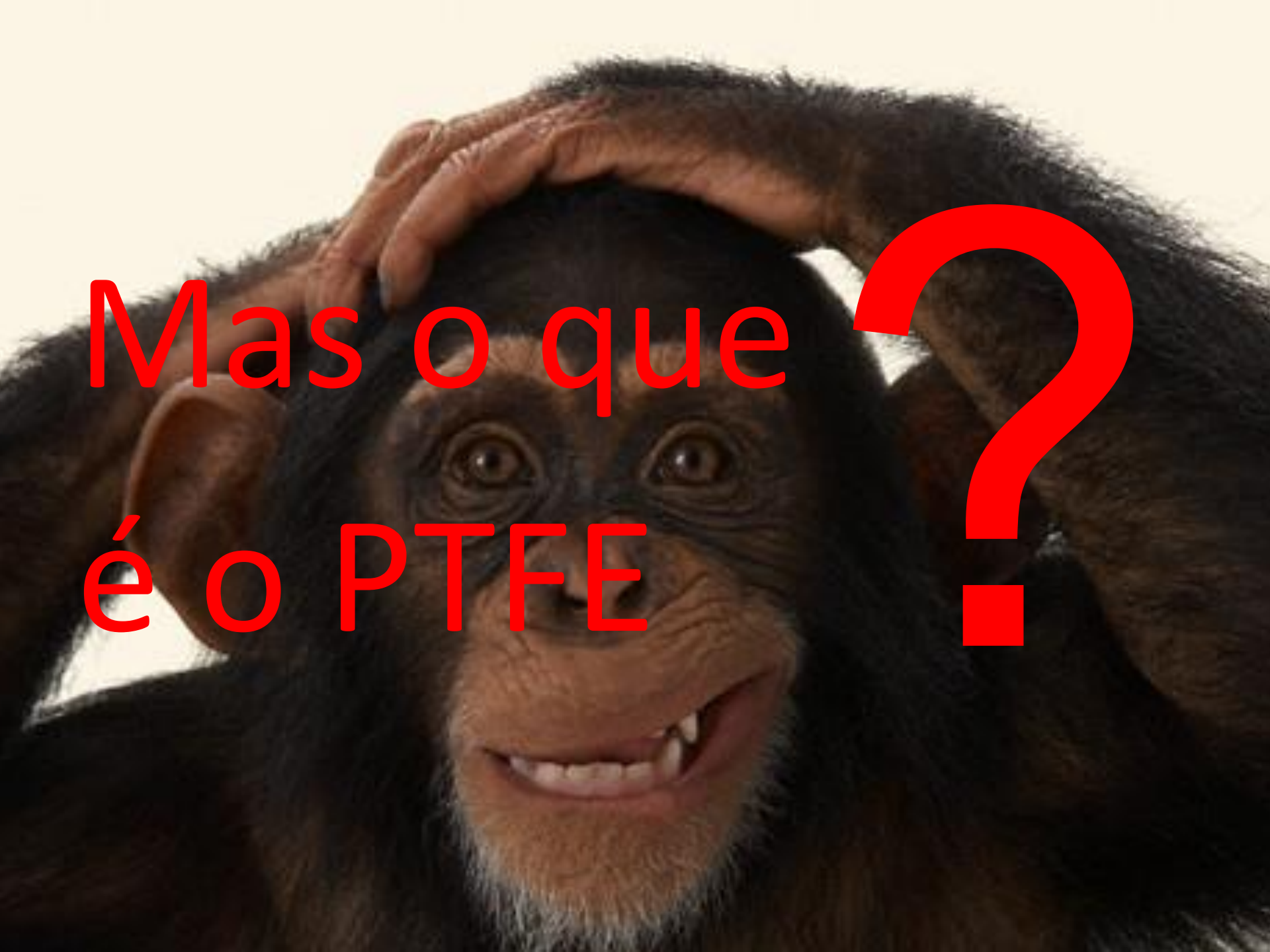
- 1933 – Wilbert L. Gore
(Bill Gore) forma-se em Química
- 1945 – Começa a trabalhar na Du Pont



The miracles of science™

Bill Gore cria
um novo
produto a partir
do PTFE
(revestido dele
próprio)





Mas o que
é o PTFE



Politetrafluoretileno (PTFE)

Tefion

Mas a



NÃO

investiu no
produto
criado por
Bill Gore



Nasce, assim, em 1958 a
W. L. Gore & Associates



Confiabilidade

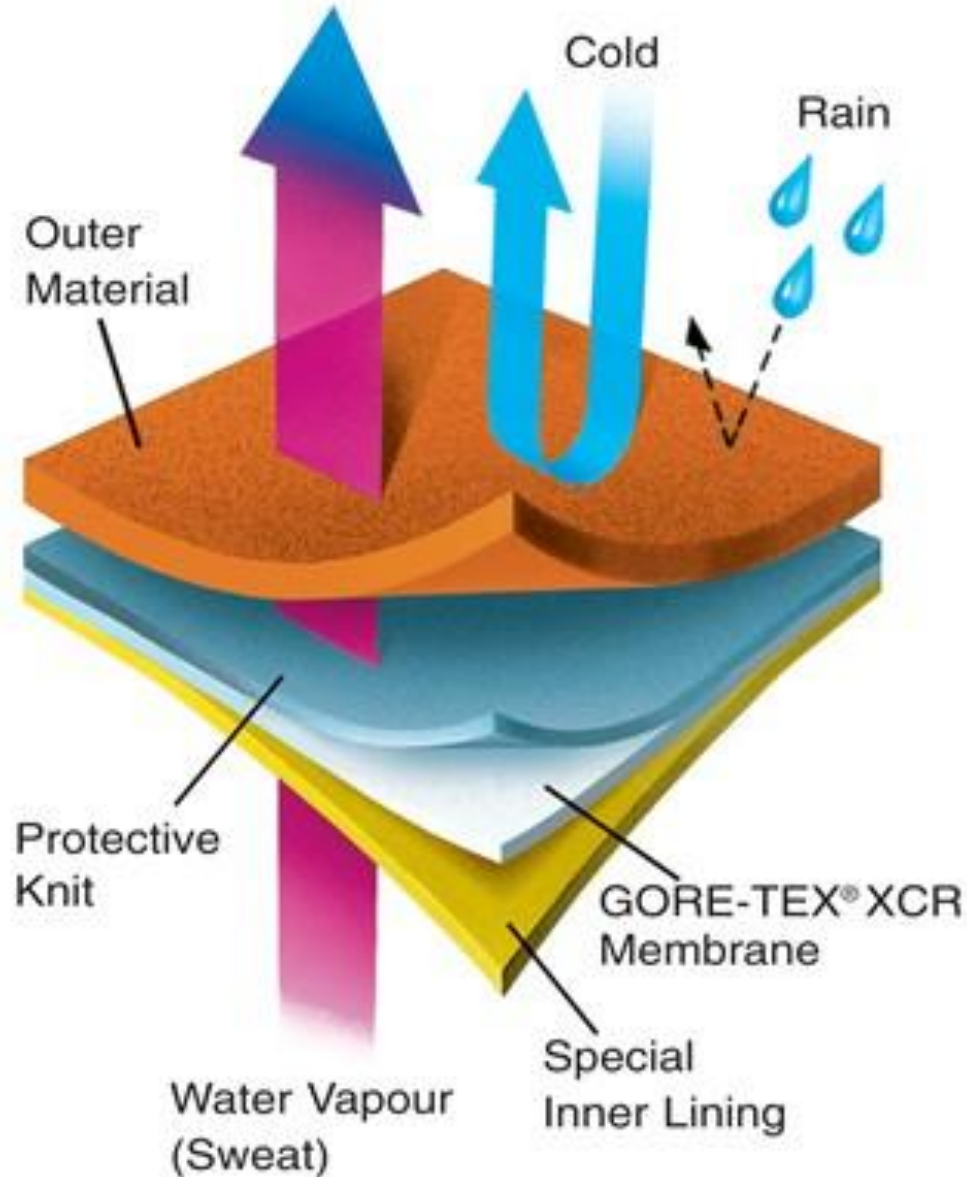
Durabilidade

Conforto



Impermeabilidade

Tecido Gore-Tex





nanopro™

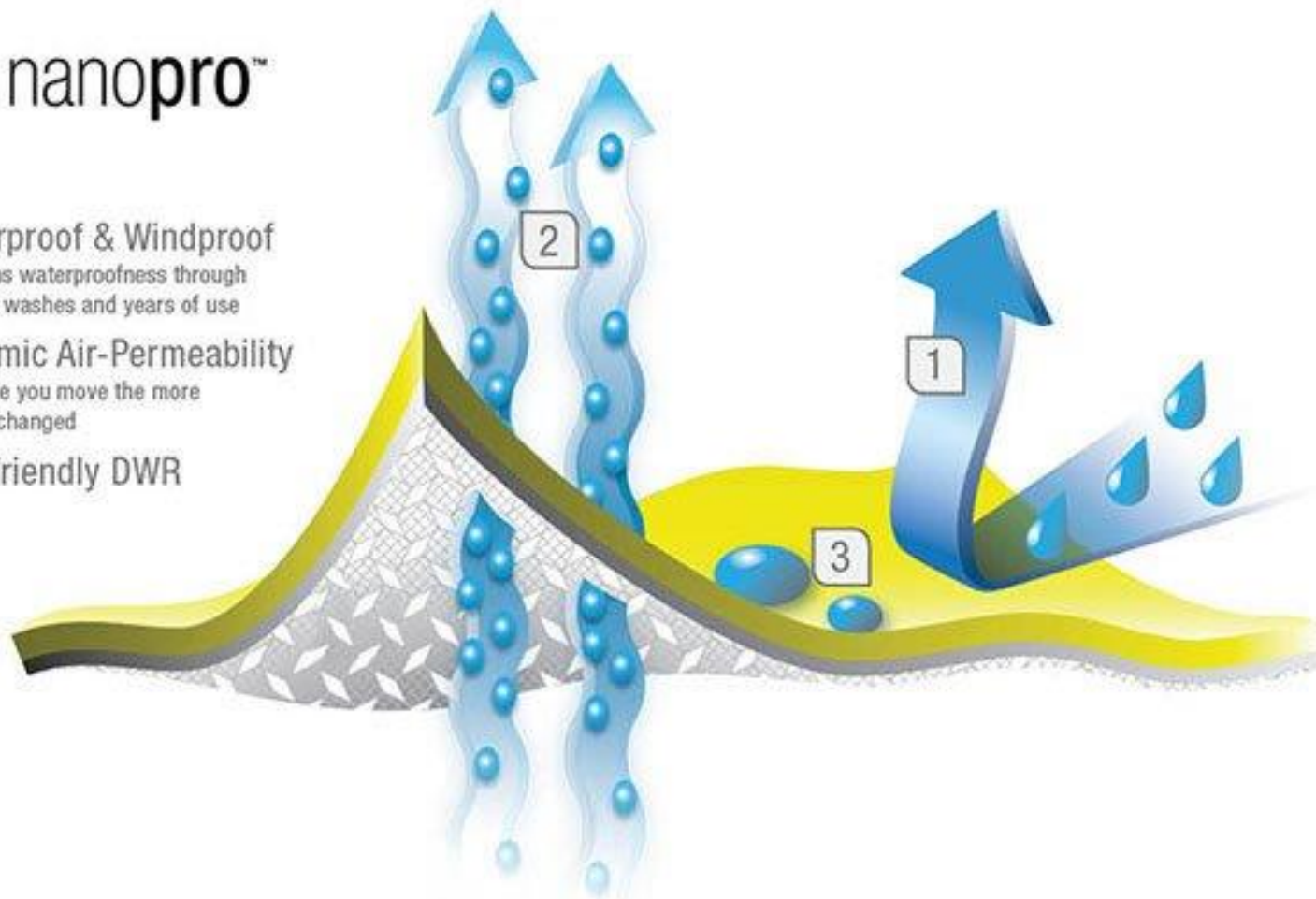
1 Waterproof & Windproof

Maintains waterproofness through multiple washes and years of use

2 Dynamic Air-Permeability

The more you move the more air is exchanged

3 Eco Friendly DWR



Produtos Gore



Bota Alpinestars
Effex Gore Tex
(street)



Luva Alpinestars 365
Gore Tex
(100% impermeavel)



Jaqueta Gore Tex

Produtos Médicos Gore

Mais de 25 milhões de implantes



Aneurisma da aorta



Saúde Bucal



Hernia



Doença vascular periférica



Ortopédicos



Acesso Vascular

Outros produtos Gore



Cabos



Material
eletrônico



Fibras



Filtração



Serviços
Geoquímicos



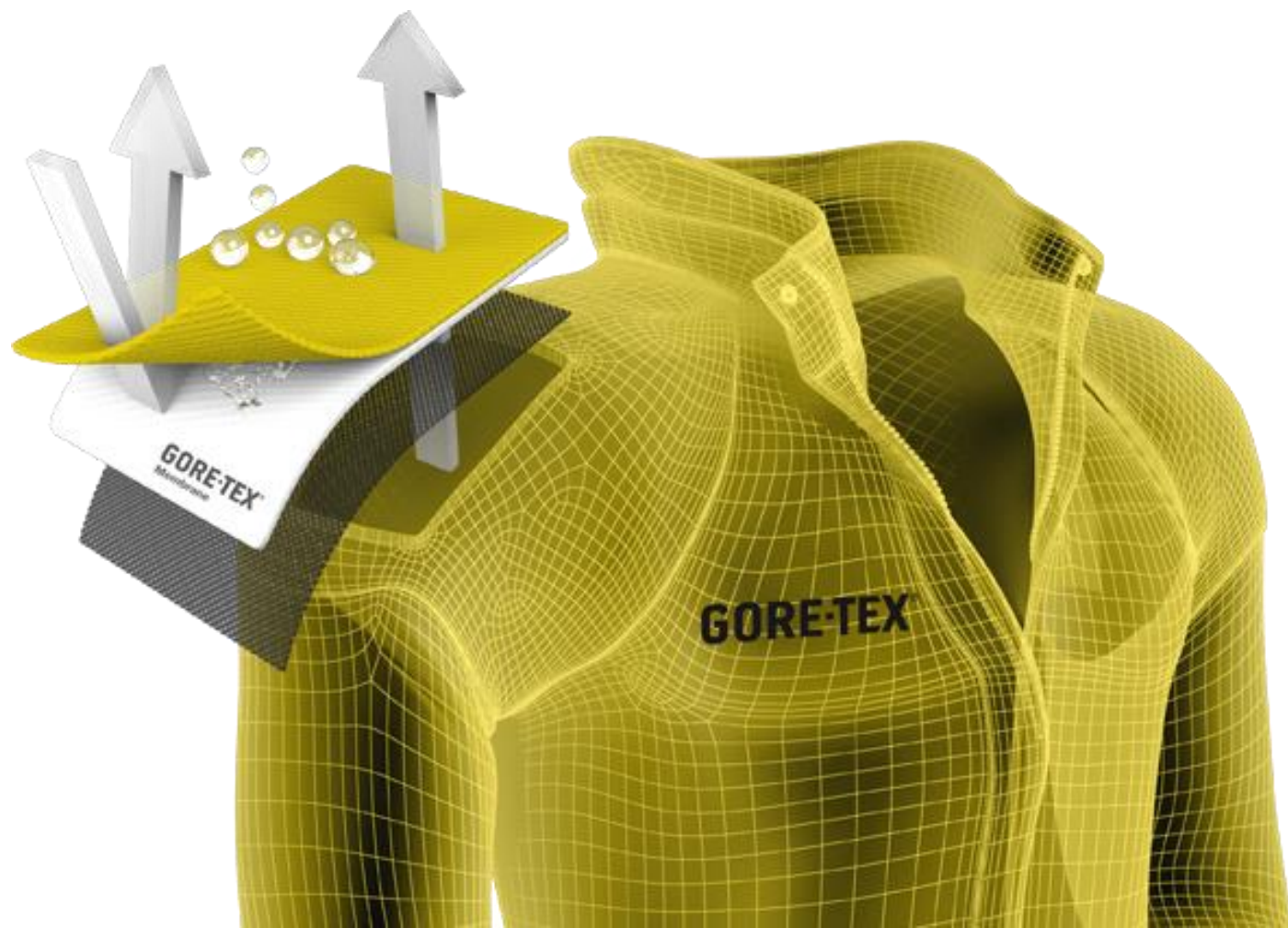
Farmacêuticos



Selantes



Ventilação







Estrutura Organizacional da Gore



Estrutura Organizacional da Gore

Diferente das
empresas
tradicionais





Quebra a
tradição da
Estrutura
Burocrática

Expressões Tradicionais

Patrões

Supervisor

Empregados

Subordinados

Chefes

Gestores

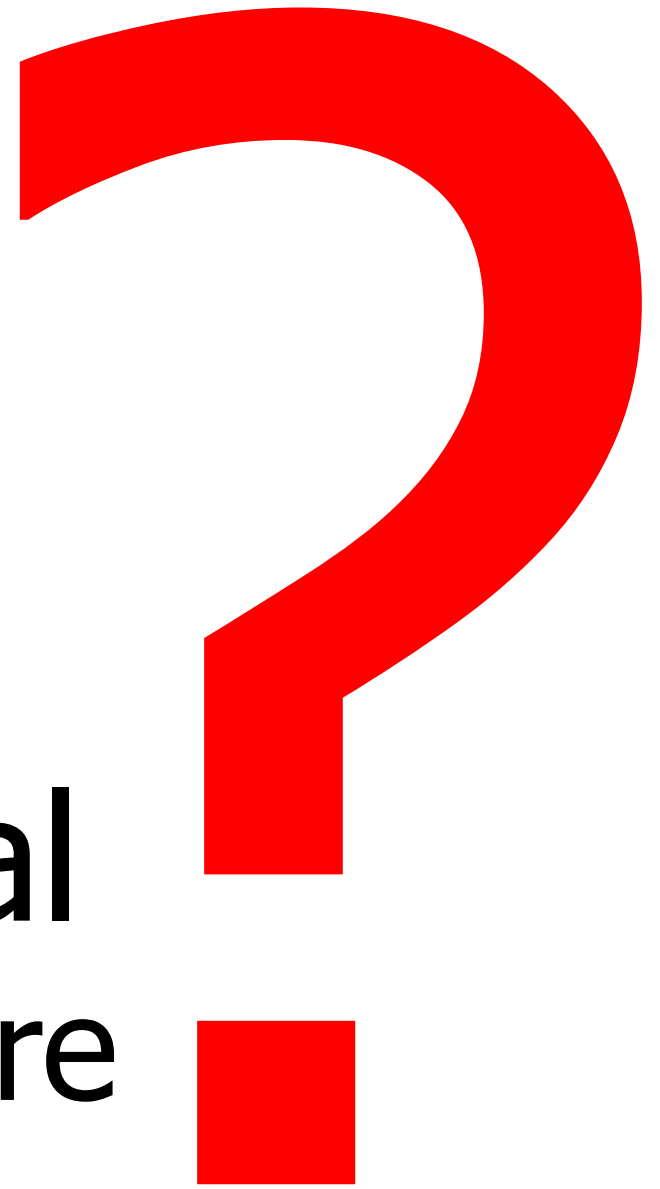


DO NOT

GORE

ENTER

Mas como é a
estrutura
organizacional
da Gore



A surreal landscape featuring large, colorful molecular structures (red, blue, and purple) against a dramatic, cloudy sky at sunset or sunrise. Two scientists in white lab coats are interacting with the structures: one is kneeling and touching a blue sphere, while the other is standing and holding a blue cylinder. The scene is set on a rocky, uneven ground.

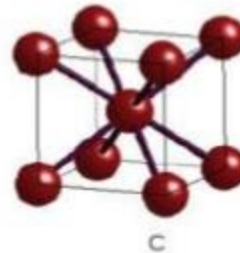
Gore

Estrutura Lattice

Estrutura Cristalina

Látice ou célula unitária

É o menor elemento espacial que pode representar a simetria da rede cristalina.



Estrutura Lattice

1. Linha direta de comunicação (sem intermediários)
2. Autoridade não é fixada
3. Patrocinadores, não chefes



Estrutura Lattice

- 4. Liderança natural
- 5. Objetivos fixados por quem faz acontecer
- 6. Tarefas organizadas por compromissos

Os princípios da Cultura Organizacional da Gore

1. Justiça

3. Compromisso

2. Liberdade

4. Discrição

Associados
vindos de uma
cultura
tradicional
sofrem para
se adaptar



Liberdade na Gore

Associados podem
escolher o que é
melhor para eles.

Na Gore o associado
recebe ações da
empresa para se
sentir proprietário
dela.

Mas...

Bill Gore já não conhecia todas as
pessoas de suas empresa



A large white egg is the central focus, set against a light blue background. To its left, a small, fluffy yellow chick stands on the surface. The text "Get big" is written in a large, bold, black serif font, with the opening quotation mark on the left and the closing quotation mark positioned just above the words "by staying small".

“Get big

”
by staying small

Bill Gore



Estrutura Latice

Pessoas mais próximas
facilitam a inovação

O Modelo Orgânico

- Coordenação e equipes multifuncionais
- Mecanismos de integração complexo
- Papéis e tarefas diversas



O Modelo Orgânico

- Descentralização e autonomia
- Organização baseada em competência
- Pouco controle burocrático

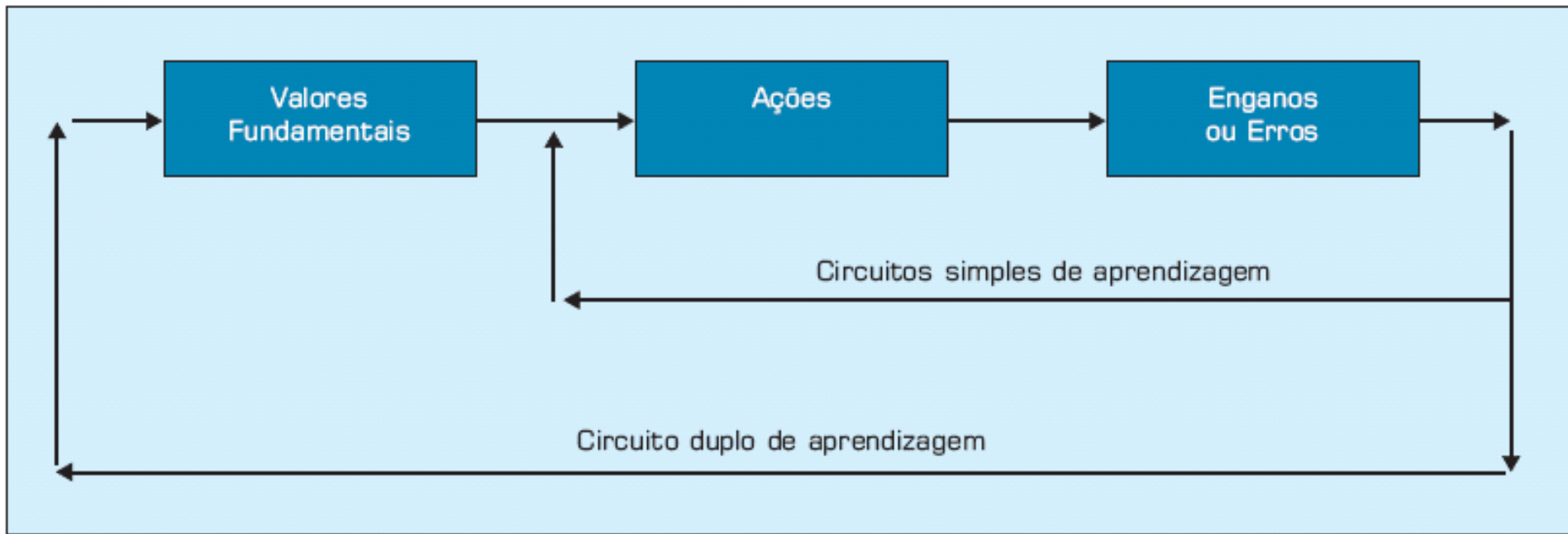


Aprendizagem de Circuito Duplo

Circuito Simples: melhoria de Processos

Circuito duplo : criação / inovação

Figura 2: Circuitos simples e duplo de aprendizagem.



Fonte: Argyris, C. (1992) *Enfrentando Defesas Empresariais: Facilitando o Aprendizado organizacional*. Rio de Janeiro, Campus, pp. 112, apud Oliveira Jr. (2002).

RBV

- Visão baseada nos recursos
- Valoriza a criatividade e inovação
- “Quem sabe faz a hora não espera acontecer”



RBV

- Vantagem competitiva **interna** das empresas
- A empresa deve **valorizar** seus recursos
- O recursos internos: **competências** naturais ou adquiridas



RBV

- São **recursos**: ativos financeiros, humanos, físicos e organizacionais
- Os recursos geram um **diferencial**
- **Vantagem competitiva** perante os concorrentes

Valor

Raridade

Imitabilidade

Organização


Isso também acontece no Brasil...





Quebra
de cultura
organizacional:

Demissão de
75% do
corpo diretivo



Estrutura
empresarial **flexível**
e descentralizada

“As pessoas, descobri, agirão no seu **melhor interesse**, e, conseqüentemente, no melhor interesse da empresa, se lhes for dada **liberdade total**.”

Ricardo Semler

- A empresa fecha a cada seis meses e todos os funcionários são recontratados (somente os melhores).

Para a empresa ter sucesso
é preciso acreditar no seu
principal recurso:
as pessoas.

Case Gore

Mestrado em Administração
Análise Organizacional e Inovação

Alexandre Lignos
Carlos Ferreira de Araújo
João Ricardo da Silva
Marli Eugenio Cadette
Mauro José de Oliveira